

## Inclusión estratégica de personas con discapacidad como clave para el trabajo del futuro

La inclusión laboral de personas con discapacidad no es solo un compromiso ético, sino también una oportunidad estratégica para las empresas que buscan innovar, fortalecer su cultura y potenciar su talento.

Existen numerosos informes que demuestran que conformar equipos diversos facilita:

- Identificar y fidelizar el talento
- Resolver problemas a través de la innovación
- Fortalecer el sentido de pertenencia
- Consolidar el compromiso
- Promover la permanencia
- Mejorar el clima laboral
- Potenciar los resultados
- Aumentar la productividad
- Cuidar la imagen y la reputación de marca

**Integrar personas con discapacidad en estos equipos es clave para garantizar la diversidad en su más amplio sentido y así maximizar las oportunidades.**



**BUILD  
THE  
FUTURE**

## Algunas estadísticas de América Latina y el Caribe

Equivale a **85 millones** de personas

En **1 de cada 3** hogares hay **una persona** con discapacidad

De cada 10 personas con discapacidad, casi **3 tienen discapacidad severa**

Las discapacidades más comunes son las motoras y después las de visión

**14,7%**

de personas con discapacidad

## Algunas estadísticas de Argentina

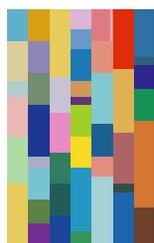
Equivale a **5.1 millones** de personas

El **3,46%** son personas certificadas

El cumplimiento del cupo laboral del **4%** requerido por ley en EPE, es del **0,87%**

**12,9%**

de personas con discapacidad



**BUILD  
THE  
FUTURE**

## Información relevante

### Incentivos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires (GCBA)

El Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires impulsa la inclusión laboral a través del programa **BA Oportunidades**, un sistema integral que facilita la conexión entre el talento de las personas con discapacidad y las necesidades del sector empresarial.

El programa busca cerrar la brecha de empleo para las PcD, que actualmente enfrenta una desigualdad significativa en el mercado laboral.

Sus principales objetivos son:

**Concientizar** al sector empleador sobre los beneficios de la diversidad.

**Acompañar** a las empresas en la implementación de procesos de ingreso y permanencia.

**Conectar** perfiles laborales con las vacantes activas en empresas comprometidas.

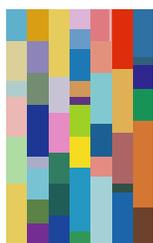
### Certificado de Discapacidad

El **Certificado Único de Discapacidad (CUD)** es un documento oficial que acredita la discapacidad de una persona. Este certificado es de suma importancia, ya que es el requisito principal para acceder a los programas de empleo y otros beneficios previstos en la legislación. Para la empresa, el CUD es un elemento clave para formalizar y respaldar los procesos de inclusión laboral.

La **AGENCIA NACIONAL DE DISCAPACIDAD (ANDIS)** tiene a su cargo las políticas públicas y la promoción de los derechos de las personas con discapacidad.

Mediante una evaluación médica se dictamina la emisión de certificado. Cada tipo de discapacidad tiene su normativa de evaluación basado en herramientas de clasificación de la **OMS ANDIS**, está encargada de la emisión del **Certificado Único de Discapacidad (CUD)**, entre otros trámites.

En el **CUD** se indica qué tipo de actividad laboral se puede realizar.



**BUILD  
THE  
FUTURE**

ES IMPORTANTE tramitar el **CUD** para las personas, porque les permitirá acceder a los Programas de Inserción laboral que promueve el Estado y para las organizaciones, porque les permitirá acceder a beneficios impositivos.

## Contactos y Recursos Estratégicos

Para las empresas que deseen iniciar o fortalecer sus programas de inclusión, existen aliados clave que brindan asesoramiento especializado:

### Build The Future (BTF) - Consultora especializada

BTF ofrece un servicio de consultoría estratégica para el diseño e implementación de programas de inclusión laboral de **Personas con Discapacidad (PCD)**.

Su rol es asesorar a las empresas en la creación de un **plan estratégico** y en la **generación de alianzas** con organizaciones y redes de empleo.

**Contacto:** [contacto@buildthefutureglobal.com](mailto:contacto@buildthefutureglobal.com) / Tel: + 54 11 4554 1015

### Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires: COPIDIS (Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad)

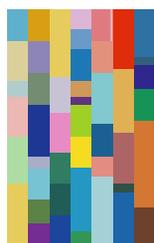
Este organismo es el punto de contacto principal para acceder a los programas de empleo, asesoramiento y recursos del GCBA.

**Contacto:** [becascopidis@buenosaires.gob.ar](mailto:becascopidis@buenosaires.gob.ar) / Tel: 5030-9714.

### Otros Recursos y Alianzas

**Incluyeme.com:** Una plataforma de reclutamiento especializada que actúa como puente entre empresas y candidatos con discapacidad.

**ASDRA (Asociación Síndrome de Down de la República Argentina):** Brinda orientación y capacitación para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual.



**BUILD  
THE  
FUTURE**